

ZMIANA ROZPORZĄDZENIA PŁACOWEGO I JEJ WPŁYW NA ZASADY WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH

WAŻNE INFORMACJE:

Proponowane szkolenie ma na celu przybliżenie i usystematyzowanie wiedzy dotyczącej realizacji obowiązków pracodawcy w spełnienia wymogów rozporządzenia płacowego w jst. Zakres szkolenia uwzględnia wprowadzone w ostatnim okresie oraz kolejne, zaplanowane na II kwartał 2025 r. z mocą obowiązującą od 1 marca 2025 r. zmiany dotyczące zasad wynagradzania pracowników samorządowych.

Podczas zajęć, prowadząca, praktyk z wieloletnim doświadczeniem w prowadzeniu kadr w mieście, wskaże:

- praktykę oraz orzecznictwo sądowe w zakresie omawianej tematyki;
- różnego rodzaju dokumenty, zarówno obligatoryjne, jak i fakultatywne przygotowywane ze strony pracodawcy;
- zasady praktycznego przygotowywania dokumentów, wymaganych w stosunku pracy.

CELE I KORZYŚCI ZE SZKOLENIA:

- Przybliżenie i usystematyzowanie wiedzy dotyczącej realizacji obowiązków pracodawcy samorządowego w zakresie ustalania wynagrodzenia pracowników samorządowych w urzędach i jednostkach samorządowych gminnych, powiatowych i wojewódzkich po zmianach obowiązującego w samorządzie rozporządzenia płacowego, łącznie z obowiązującą i fakultatywną dokumentacją, które to zmiany ustawodawca przewidział na II kwartał 2025 r., z mocą obowiązującą od 1 marca 2025 r.
- Uzyskanie materiałów szkoleniowych, które obejmują część teoretyczną, obowiązujące orzecznictwo sądowe oraz wzory dokumentów, pism, przydatne do wykorzystania w bieżącej pracy.
- Podczas szkolenia, uczestnicy uzyskają odpowiedzi na m.in. poniższe pytania:
 - jakie są podstawy prawne wynagrodzeń dla poszczególnych grup pracowników samorządowych?
 - kto objęty jest regulaminem wynagradzania?
 - jaki jest zakres zmian w projekcie rozporządzenia płacowego?
 - czy zmiany dotyczą wszystkich pracowników, a jeśli nie wszystkich, to od czego jest to uzależnione?
 - jaki wpływ zmiany rozporządzenia będą miały na poszczególne składniki wynagrodzenia miesięcznego?
 - w jakim zakresie pracodawca samorządowy obowiązany jest wprowadzić w życie zmiany?

PROGRAM:

1. Podstawy prawne regulujące zasady wynagradzania.
2. Formy zatrudnienia w jednostkach samorządu terytorialnego.
3. Zasady wynagradzania pracowników samorządowych:
 - zakres obowiązywania przepisów pragmatyki urzędniczej, rozporządzenia płacowego oraz przepisów wewnątrzzakładowych ze względu na różne formy zatrudnienia,
 - składniki wynagrodzenia obligatoryjne i fakultatywne,
 - istota zmiany ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
 - zasady ustalania dodatku za staż pracy,
 - zasady przyznawania dodatku funkcyjnego,

- zasady przyznawania dodatku specjalnego.
4. **Istota zmiany ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę i jej wpływ na ustalanie poziomu wynagrodzeń pracowników samorządowych.**
 5. **Minimalne wynagrodzenie za pracę w roku 2025 oraz skutki jego wprowadzenia.**
 6. **Zasady wynagradzania kierowników samorządowych jednostek organizacyjnych gminy/powiatu:**
 - regulacje prawne dotyczące maksymalnego wynagrodzenia miesięcznego,
 - kierowników i zastępców kierowników samorządowych jednostek organizacyjnych.
 7. **Zmiana przepisów rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, a wpływ tych zmian na stosunek pracy:**
 - zakres wprowadzonych zmian,
 - skutki wprowadzonych zmian:
 - dla osób zatrudnionych na podstawie wyboru,
 - dla osób zatrudnionych na podstawie powołania,
 - dla osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę,
 - obowiązki pracodawcy samorządowego a uprawnienia pracownika:
 - obowiązki pracodawcy obligatoryjne,
 - obowiązki pracodawcy fakultatywne.
 8. **Zmiana dotychczasowych warunków wynagrodzenia:**
 - dopuszczalność i tryb zmian treści stosunku pracy,
 - porozumienie zmieniające,
 - wypowiedzenie warunków pracy w zakresie wynagrodzenia.
 9. **Nagroda jubileuszowa i zasady ustalania uprawnień do jej nabycia.**
 10. **Rodzaje świadczeń, osoby uprawnione do świadczeń oraz zasady ustalania uprawnień związanych z rozwiązaniem stosunku pracy:**
 - odprawa z tytułu rozwiązania stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracownika,
 - odszkodowanie z tytułu skrócenia okresu wypowiedzenia,
 - odprawa emerytalno – rentowa,
 - nagroda jubileuszowa w związku z rozwiązaniem stosunku pracy,
 - odprawa z tytułu upływu kadencji osoby zatrudnionej na podstawie wyboru,
 - zbieg prawa do świadczeń.
 11. **Odpowiedzi na pytania.**

ADRESACI:

Kadra zarządzająca w jsfp, w tym pracodawcy samorządowi, sekretarze miast, gmin i powiatów, osoby kierujące zespołem pracowniczym oraz pracownicy, zajmujący się problematyką kadrową w urzędach i jednostkach samorządowych gminnych, powiatowych i wojewódzkich oraz osoby zajmujące się problematyką kadrową.

PROWADZĄCA:

Wieloletni samorządowiec, praktyk, ekspert z zakresu spraw pracowniczych, posiada bogate doświadczenie w zakresie prawa pracy pracowników samorządowych. Naczelnik Wydziału Organizacyjnego w Urzędzie Miasta. Wykładowca akademicki w zakresie prawa pracy. Autorka publikacji na temat dokumentacji pracowniczej.

Zmiana rozporządzenia płacowego i jej wpływ na zasady wynagradzania pracowników samorządowych



Szkolenie będziemy realizowali w formie webinarium on line.



4 czerwca 2025 r.

Szkolenie w godzinach 9:00-13:00



Cena: 449 PLN netto/os. Przy zgłoszeniu do 21 maja 2025 r. cena wynosi: 409 PLN netto/os. Udział w szkoleniu zwolniony z VAT w przypadku finansowania szkolenia ze środków publicznych.

CENA zawiera:

udział w profesjonalnym szkoleniu on-line z możliwością zadawania pytań, materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej, certyfikat ukończenia szkolenia.

DANE

DO

KONTAKTU:

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej im. Jerzego Reguńskiego
ośrodek regionalny w Rzeszowie, Podkarpacki Ośrodek Samorządu Terytorialnego
35 – 073 Rzeszów, ul. Kolejowa 1,
tel. 17 862 69 64 post@frdl.rzeszow.pl

DANE UCZESTNIKA ZGŁASZANEGO NA SZKOLENIE

Nazwa i adres nabywcy
(dane do faktury)

Nazwa i adres odbiorcy

NIP

Telefon

1. Imię i nazwisko uczestnika, stanowisko,
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

2. Imię i nazwisko uczestnika, stanowisko,
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe)

TAK ☐

NIE ☐

Proszę o przesłanie faktury na adres mailowy:

Proszę o przesłanie certyfikatu na adres mailowy:

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej zamieszczonym na stronie Organizatora www.frdl.rzeszow.pl oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przesłać poprzez formularz zgłoszenia na www.frdl.rzeszow.pl do 30 maja 2025 r.

UWAGA! Liczba miejsc ograniczona. O udziale w szkoleniu decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie na szkolenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji ze szkolenia najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za szkolenie niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej _____